



Una guida per chi ha perso l'udito a causa del rumore

Perdita dell'udito a causa del rumore

La Legge sulla Gestione degli Infortuni e degli Indennizzi ai Lavoratori del 1981 (la Legge di disciplina) (*Workers' Compensation and Injury Management Act 1981*) rende obbligatorio per i datori di lavoro organizzare dei test dell'udito di base per tutti i lavoratori che operano nei posti di lavoro prescritti. È responsabilità del datore di lavoro organizzare e pagare tutti i test audiometrici di WorkCover WA.

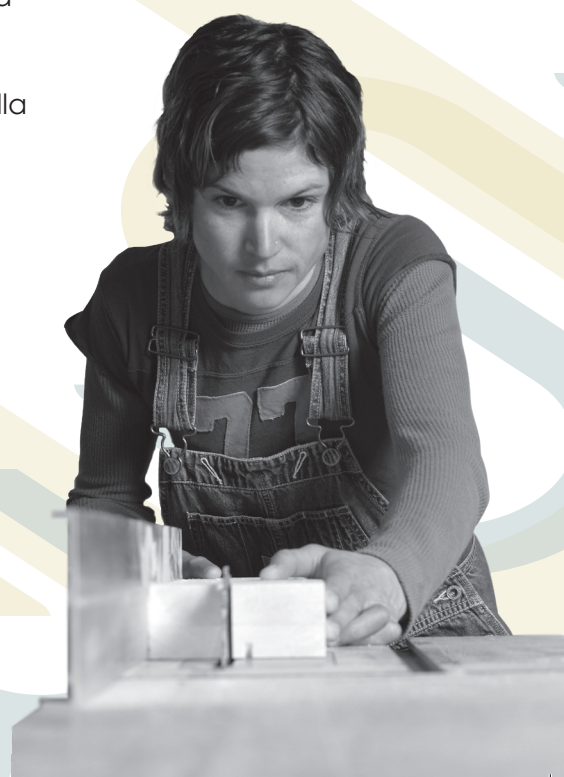
Tutti i lavoratori dipendenti che operano in un posto di lavoro prescritto per la prima volta devono sottoporsi a un test dell'udito di base entro dodici mesi dall'inizio del rapporto di lavoro. Tale test è obbligatorio per tutti i lavoratori, anche se indossano dispositivi di protezione dell'udito.

È importante sapere che un lavoratore è obbligato a sottoporsi a un test dell'udito di base una sola volta nella vita. I lavoratori possono richiedere per iscritto al proprio datore di lavoro di essere sottoposti a un ulteriore test una volta l'anno.

Che cos' è il posto di lavoro prescritto?

Un posto di lavoro si definisce prescritto quando i lavoratori sono soggetti a livelli di rumore personale pari a 90 dB (A) o superiori durante un turno giornaliero di otto ore o il suo equivalente, e quando tale turno di lavoro giornaliero è rappresentativo delle pratiche di lavoro tipiche del lavoratore. Per esempio, 90 dB (A) sono all'incirca pari al rumore di un camion per trasporti pesanti in folle alla distanza di un metro.

Tutti i lavoratori soggetti a rumore superiore all'esposizione di picco di 140 dB (lin) in una o più occasioni, anche per un periodo di tempo breve, devono sottoporsi al test. Per esempio, 140 dB (lin) all'incirca è uguale al livello di rumore di picco di un'arma da fuoco di grosso calibro all'orecchio della persona.



Che cos' è il test dell'udito di base?

Il test dell'udito di base è il test audiometrico iniziale che si conduce per stabilire la base (riferimento) del lavoratore o la percentuale globale di perdita dell'udito (PLH). Il PLH di tutti i test successivi, verrà quindi comparato al PLH di base. Al lavoratore potrebbe essere richiesto di venir sottoposto a una valutazione audiologica completa in quanto parte del test dell'udito di base, tuttavia ciò viene richiesto soltanto a una percentuale relativamente bassa della popolazione. Qualora necessario, la valutazione è a carico del datore di lavoro.

È responsabilità del datore di lavoro organizzare e pagare i test dell'udito di base e quelli successivi. I lavoratori vengono avvisati dell'ora e della data del test. È responsabilità del datore di lavoro e del lavoratore accertarsi che il lavoratore non venga esposto a oltre 80dB(A) nelle 16 ore immediatamente precedenti al test. Per esempio, 80dB(A) sono all'incirca pari al rumore di un aspirapolvere alla distanza di un metro.

Il test può essere condotto esclusivamente da laboratori approvati da WorkCover WA, in quanto l'ambiente del test e le attrezzature devono soddisfare severe normative. Nel sito web di WorkCover WA è disponibile un elenco di fornitori di servizi audiometrici approvati: www.workcover.wa.gov.au

Risultati del test

Tutti i risultati dei test devono essere inviati a WorkCover WA e una copia deve essere fornita al lavoratore entro un mese dall'esecuzione del test. I risultati sono strettamente riservati e l'accesso non può essere garantito a nessuno senza il permesso scritto del lavoratore.

Indennizzi per perdita dell'udito da rumore

Se un test audiometrico successivo mostra un aumento della perdita dell'udito generale di almeno il 10% rispetto al PLH di base, WorkCover WA avviserà sia il lavoratore che il datore di lavoro della necessità di ulteriori test per determinare se esiste una perdita indennizzabile.

Quindi verrà organizzata una successiva visita di valutazione audiologica completa da uno specialista in otorinolaringoiatria (se necessaria) così da determinare la natura e l'entità della perdita dell'udito. Il rimborso non può essere richiesto per perdite dell'udito da rumore avvenute prima di marzo 1991 oppure dopo il compimento del sessantacinquesimo anno di età del lavoratore.

Esclusione di responsabilità

Lo scopo di questo opuscolo è esclusivamente quello di fornire informazioni generiche. È vietato agire o fare omissioni sulla base di quanto qui contenuto. Siete invitati ad avvalervi di una consulenza legale/professionale per quanto riguarda le vostre particolari circostanze.



2 Bedbrook Place
Shenton Park
Western Australia 6008
www.workcover.wa.gov.au
wa.gov.au

telefono
fax
servizi di consulenza
TTY
indirizzo e-mail

08 9388 5555
08 9388 5550
1300 794 744
08 9388 5537
postmaster@workcover.wa.gov.au