



## 承包商与劳工赔偿

### ——您是否属于《法案》规定的劳工范畴？

承包商如果根据《1981年劳工赔偿与伤病管理法案》(Workers' Compensation and Injury Management Act 1981)(简称《法案》)第5章之定义属于劳工范畴，则有权享受劳工赔偿计划的权益。

以任何合同形式雇请劳工的人员或机构，都应当核查自己是否应承担《法案》规定的劳工赔偿责任，这一点十分重要。

尽管某些人员是自雇人员或拥有澳大利亚商业代码(Australian Business Number)，这并不意味着雇请这类人员的生意或公司不必对这类人员在工作场所发生的伤病承担责任。

无论合同中是否存在与《法案》相反的约定条款，《法案》的规定都仍然适用。对于承包商而言，如果承包商提出索赔要求，且法律认定其属于劳工范畴，则任何关于劳工赔偿的私下协议都不具有法律效力。

根据劳工赔偿法律，劳工的定义分为两大部分：

- 基本定义：根据服务合同雇用的人员，与雇主具有清晰的雇用关系。
- 扩展定义：根据服务合同被雇请，且因个人的体力劳动或服务而获得报酬的独立承包商。

#### 服务合同

西澳大利亚州的大多数劳动力根据服务合同从事工作，劳动力类型包括：

- 全职与兼职劳工；
- 临时性劳工；
- 季节性劳工与计件劳工；
- 领取年薪或周薪的劳工；
- 由雇主监督与管理的劳工；
- 可能被雇主解雇的劳工；
- 只为一位雇主工作的劳工；以及
- 具有规定工作时间的劳工。





如承包商或分包商并非在真正意义上独立经营业务，而且其工作安排类似于雇员，则这类承包商或分包商可以视为基本定义中规定的劳工范畴。

综合考虑以下因素有助于判定某人是否根据服务合同从事工作。

### 工作的具体控制

如果有其他人指导或控制您的工作，则很可能服务合同关系已成立。但是，如果您只是与他人达成某项协议以实现特定服务结果（而无人具体指导或控制您的实际工作），则可能服务合同关系并不成立。

### 报酬

如果报酬以工作时间为依据，则可能属于服务合同范畴。

### 工作时间

如合同中规定了工作时间，则暗示存在管理与监督，从而可能属于服务合同范畴。

### 雇用他人的权利

如果您有权将您的工作委派给他人或雇用他人来完成，则这一关系很可能不属于服务合同范畴。

### 设备

某人被提供的用于从事工作的材料与设备越多，则属于服务合同范畴的可能性越大。

### 终止

对劳工的解雇权表示当事一方对另一方的工作开展拥有控制权，存在服务合同。

## 合同条款

合同中所表述的委托人与承包商关系并不意味着此类关系一定为劳工赔偿法律所认可。如各方面因素均表明存在着服务合同关系，则合同中的任何相反协议均不具有法律约束力。但在双方关系不够明确的情况下，合同中的明文规定将作为法律的重要依据。

即使您并未根据服务合同受雇，仍可能被认定属于扩展定义中所规定的劳工范畴。

## 服务合同

您可以根据服务合同从事工作。这一安排适用于许多独立承包商与分包商。

判定某人是否属于劳工的扩展定义范畴主要取决于以下两大方面的因素：

1. 必须为他人所雇用并为其商业或经营目的而工作，且从事该生意的实际经营活动（例如由一个屋顶砖瓦生意雇请的一名屋顶瓦工分包商），或者该工作关系着雇主的商业或经营的有效运作（例如一名被雇请对羊圈围栏进行更换的围栏承包商）。
2. 所获得的报酬在本质上必须是为了个人付出的体力劳动或服务。其中重要的考虑因素包括：
  - 是否为您提供了车间与设备；
  - 是否为您提供了额外的劳动或人员；
  - 是否为您提供了并非针对实际工作的管理或其它服务（例如制图、打字与文书服务）。



除体力劳动或服务外还因其它原因获得报酬的情况，并不意味着这一定不属于扩展定义下的劳工范畴。但是相对于因劳力或服务所获得的报酬，任何其它原因相对都应小得多。

根据服务合同从事工作、并很有可能被视作劳工范畴的人员的例子包括：

- 从事雇主(例如建筑商)的商业或经营的实际工作(例如砌砖、刷灰)的承包商/分包商；
- 从事使雇主(例如农场主)的商业或经营有效运作的工作(例如安装围栏)的承包商/分包商。

对于以上任何一种情况，如承包商或分包商未提供材料或雇用任何工作人员，并在实质上因其个人体力劳动或服务而获得报酬，则该承包商或分包商很有可能属于劳工范畴。

因此，即使您使用了自有工具，但这并不是获得报酬的主要因素，所以仍可能属于劳工范畴。

但如果您提供了大量材料和/或雇用了工作人员，则不太可能属于劳工范畴。

## 连带责任

《法案》也保护在涉及多位雇主的合同安排中受雇的分包商。

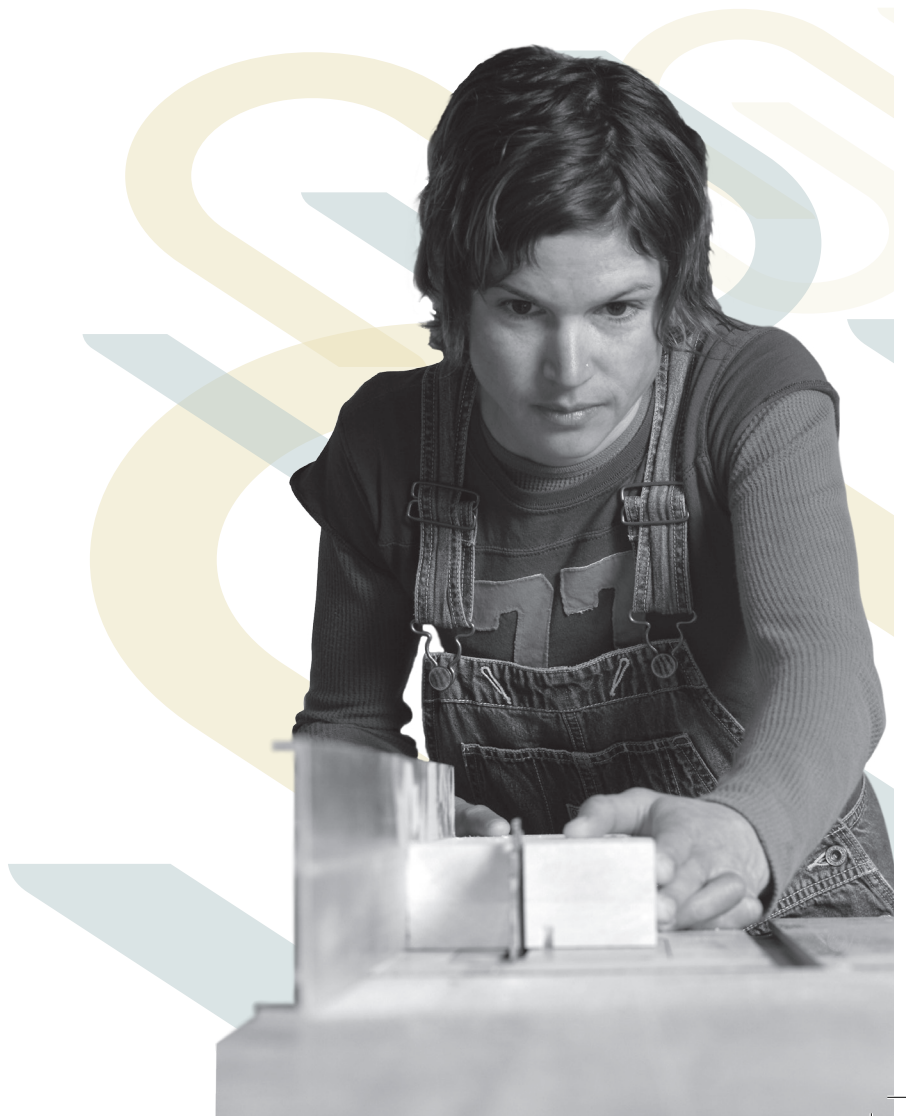
如委托人雇主安排承包商为其商业或经营进行工作，则委托人与承包商应同时被视为承包商可能雇用的任何劳工的雇主。

委托人与任何承包商都必须为承包商的劳工购买劳工赔偿保险。在进行伤病理赔时，劳工可以向委托人与承包商的任何一方或两方同时索赔。

只有当工作与委托人的生意直接相关，且伤病发生于委托人的工作场所或由其控制或管理的工作场所内时，委托人才应该承担责任。

这一原则适用于整个契约链。例如，如某一建筑工地的总承包商雇请了不同的承包商，而承包商又雇请了分包商，则当事各方(委托人、承包商与分包商)都应当对由分包商雇用的任何劳工承担责任。如其中某一分包商的劳工在工作中发生了伤病，索赔要求可以向委托人、承包商或分包商提出。

因此，委托人应当确保承包商有当前有效的劳工赔偿保险，而所有劳工都应当核查其是否已受保。



## 雇主不得逃避劳工赔偿

为确保劳工获得劳工赔偿，法律禁止雇主采取逃避劳工赔偿责任的安排(例如：要求个人设立自己的公司以作为获得工作合同的条件的作法)。

## 逃避责任的安排示例

### 曾被雇用过的劳工

CWKG 工程公司(CWKG Engineering)和一位焊工签订了一份从事屋顶钢架结构焊接的合同，而该焊工此前曾经根据某一服务合同受雇于该公司。

根据新的安排，该焊工实际上提供与她在受雇于 CWKG 工程公司(CWKG Engineering)期间十分类似的服务，但她提供服务时的身份是另一家独立公司的董事或雇员，而该公司主要为 CWKG 工程公司(CWKG Engineering)工作。其所完成的工作也属于 CWKG 工程公司(CWKG Engineering)业务的直接组成部分，即金属制造。

如发生任何伤病，CWKG 工程公司(CWKG Engineering)应负责支付焊工的赔偿金，并在需要时履行让该员工重返工作岗位的义务。

### 未曾被雇用过的劳工

莫里斯清洁公司(Morrissey Cleaners)向法人公司招标，为其顾客提供清洁服务。莫里斯清洁公司(Morrissey Cleaners)明确表示对中标公司通过合同安排雇用的劳工不承担劳工赔偿责任。

投标人布鲁克斯先生(Mr Brookes)成立了一家名为 PB Pty Ltd 的公司，注册自己为董事，并最终中标。在合同有效期内，布鲁克斯先生(Mr Brookes)主要为。

莫里斯清洁公司(Morrissey Cleaners)工作——其工作属于莫里斯清洁公司(Morrissey Cleaners)业务的直接组成部分，即工业清洁。

如发生任何伤病，莫里斯清洁公司(Morrissey Cleaners)应负责支付布鲁克斯先生(Mr Brookes)的赔偿金，并在需要时履行让其重返工作岗位的义务。

## WorkCover WA

2 Bedbrook Place  
Shenton Park WA 6008

电话: (08) 9388 5555  
传真: (08) 9388 5550  
咨询服务处: 1300 794 744  
电传打字机(TTY)(适于听力残障人士):  
(08) 9388 5537

电子邮件:  
postmaster@workcover.wa.gov.au  
网站: www.workcover.wa.gov.au

### 西澳劳保局(WorkCover WA)介绍

西澳劳保局(WorkCover WA)是负责管理西澳洲(Western Australia)劳工赔偿和伤病管理制度的政府机构。

这包括监管对《1981 年劳工赔偿与伤病管理法案》(Workers' Compensation and Injury Management Act 1981)的遵守情况、告知和教育劳工、雇主和其他人关于劳工赔偿和伤病管理的情况，以及提供独立的纠纷解决体系。

### 免责声明

重要注意事项: 本信息不得作为法律建议。如需了解详情，请参阅《法案》或自行寻求法律建议。判定某人是否属于《法案》定义的“劳工”范畴取决于每个具体案例的一系列情况。因此，西澳劳保局(WorkCover WA)无法就每一个和每一种雇用关系给予最终建议。尽管在编辑信息时已十分谨慎，但法律的修订以及纠纷解决委员会(Dispute Resolution Directorate)与相关法院的裁决均有可能改变有关承包商涵盖范围的法律解释。请注意，澳大利亚税务局(Australian Taxation Office)等其它监管机构的裁决和决定不适用于为承包商提供劳工赔偿保障的责任与义务。



2 Bedbrook Place  
Shenton Park  
Western Australia 6008  
[www.workcover.wa.gov.au](http://www.workcover.wa.gov.au)  
[wa.gov.au](http://wa.gov.au)

电话 08 9388 5555  
传真 08 9388 5550  
咨询服务处 1300 794 744  
TTY 08 9388 5537  
电子邮件 postmaster@workcover.wa.gov.au