



Bayaran Gantirugi (Workers' Compensation) Untuk Orang Kontrak dan Orang Pekerja – Apakah Kamu Seorang Pekerja Dibawah 'Act' (Undang-Undang) ini?

Orang-orang kontrak mempunyai hak dalam hak-hak program gantirugi untuk pekerja kalau mereka dianggap sebagai seorang pekerja, seperti yang diterangkan didalam bagian 5 dalam *Workers' Compensation and Injury Management Act 1981* (Undang-Undang Bayaran Gantirugi dan Pengurusan Kelukaan untuk Pekerja 1981) "(the Act)" (Undang-Undang ini).

Ia penting untuk orang-orang yang mengambil orang lain untuk menjalankan pekerjaan dibawah kontrak untuk memeriksa jikalau mereka mempunyai tanggung jawab atas bayaran gantirugi untuk pekerja dibawah Undang-Undang ini.

Cuma karena seseorang itu dipanggil sebagai orang yang bekerja untuk dirinya sendiri, atau mempunyai Australian Business Number tersendiri, tidak berarti yang bisnis atau kompany yang mengambil mereka untuk bekerja tidak bertanggung jawab atas kelukaan yang boleh terjadi kepada mereka didalam tempat kerja.

Undang-Undang ini berlaku walaupun ada kontrak yang menyatakan sebaliknya. Berkenaan dengan orang-orang kontrak, persetujuan yang dilaksanakan secara pribadi tidak berguna kalau orang kontrak itu membuat klem dan undang-undang menyatakan bahawa mereka dianggap sama sebagai seorang pekerja.

Dalam undang-undang bayaran gantirugi untuk pekerja, ada dua bagian kepada arti seorang pekerja:

- Arti yang utama meliputi pekerja-pekerja yang diambil bekerja dibawah kontrak pelayanan – tanda yang jelas menunjukkan perhubungan diantara majikan dan pekerja.
- Arti yang lebih luas termasuk orang-orang kontrak independent (tersendiri) yang diambil bekerja dibawah sebuah kontrak pelayanan, dimana mereka dibayar untuk menjalankan labour atau pelayanan pribadi.

Kontrak pelayanan

Kebanyakan dari orang-orang pekerja didalam Western Australia bekerja dibawah kontrak pelayanan, termasuk:

- pekerja-pekerja full-time dan part-time
- pekerja casual
- pekerja yang bekerja mengikut musim atau yang dibayar mengikut setiap satu barang
- pekerja yang dibayar salary (gajian tetap untuk setahun) atau wages (gaji yang dibayar mengikut masa kerjanya)
- pekerja yang di-supervise (diawasi) dan dijaga oleh seorang majikan
- pekerja yang dibuang kerja oleh seorang majikan
- pekerja yang cuma bekerja untuk satu majikan
- pekerja yang jam kerjanya ditetapkan.





Kalau orang kontrak atau sub-kontaktor tidak berniaga sepenuhnya sebagai bisnis tersendiri dan bekerja dibawah persetujuan yang sama seperti seorang pekerja, mereka boleh dikira sebagai seorang pekerja dibawah arti yang utama.

Perkara-perkara yang berikut ini kalau dipertimbangkan bersama-sama boleh membantu untuk memastikan jikalau seorang itu bekerja dibawah kontrak pelayanan.

Control

If the work is directed and/or controlled by someone else, then it is likely a contract of service applies. However, if there is agreement to produce a certain result (and no-one is directing or controlling your actual work) then the person may not be working under a contract of service.

Bayaran

Kalau bayaran dibuat berdasarkan dari masa yang dikira dalam perkerjaan, ini bisa menunjukkan kontrak pelayanan.

Jam kerja

Kalau jam-jam kerja ditentukan didalam kontrak, ini menunjukkan kontrol dan pengawasan dan bisa menunjukkan kontrak pelayanan.

Hak untuk mengambil orang lain untuk berkerja

Kalau kamu berhak untuk menurunkan pekerjaan kamu kepada orang lain dan mengambil orang lain berkerja untuk melaksanakan pekerjaan untuk kamu, ini menunjukkan yang kemungkinannya berkurangan yang perhubungan itu adalah kontrak pelayanan.

Bekakas

Kalau lebih banyak barang dan bekakas yang disediakan untuk orang itu gunakan untuk melaksanakan pekerjaannya, ini lebih menunjukkan yang mereka diambil berkerja dibawah kontrak pelayanan.

Pengakhiran

Hak untuk membuang seorang pekerja menunjukkan yang satu pihak mempunyai kontrol/kendali atas tingkah laku orang pekerja pihak lain dan ini menunjukkan adanya kontrak pelayanan.

Syarat-syarat dalam kontrak

Kalau ada sebuah kontrak yang menyatakan perhubungan diantara prinsipal (orang utama) dan orang kontraktor, ini tidak berarti yang perhubungan ini dikira dibawah undang-undang bayaran gantirugi. Kalau semua perkara menunjukkan bahawa perhubungan-nya adalah kontrak pelayanan, persetujuan-persetujuan didalam kontrak yang menunjukkan sebaliknya tidak berkesan/ bermakna. Sebaliknya, kalau perhubungan diantara prinsipal dan kontraktor kurang jelas, sebuah penjelasan yang nyata didalam kontrak mempunyai makna/ mempunyai kuat dibawah undang-undang.

Walaupun kamu tidak diambil berkerja dibawah kontrak pelayanan, kamu masih bisa dikira sebagai seorang pekerja dibawah penjelasan yang luas.

Kontrak pelayanan

Kamu boleh melaksanakan pekerjaan dibawah kontrak pelayanan. Persetujuan seperti ini berkenaan kepada orang-orang kontrak dan sub-kontraktor yang independent (tersendiri).

Ada dua perkara yang memastikan jikalau seseorang itu adalah seorang pekerja dibawah arti yang luas:

1. Kamu harus diambil berkerja oleh seseorang untuk berkerja untuk dagangan atau bisnis mereka dan kamu yang melaksanakan kegiatan-kegiatan bisnis itu yang terutama (contohnya, sub-kontraktor tukang pasang tail diatas rumah yang diambil berkerja oleh bisnis tukang pasang tail diatas rumah). Atau, kamu melaksanakan pekerjaan yang mustahak untuk memastikan perjalanan perniagaan yang efisien untuk bisnis atau dagangan majikan kamu (contohnya, orang kontrak tukang memasang pagar yang diambil berkerja untuk menggantikan pagar di stesen kambing).
2. Wang yang kamu terima haruslah didapatkan semata-mata untuk pekerjaan manual labour atau pelayanan kamu. Perkara-perkara yang penting yang harus dipertimbangkan adalah:
 - jikalau kamu diberikan bekakas besar (plant) dan bekakas biasa untuk digunakan
 - jikalau labour tambahan atau orang pekerja tambahan diberikan
 - jikalau diberikan pelayanan admin atau yang lain-lain yang tak semata-mata berhubungan dengan pekerjaan yang dijalankan (sepertinya drafting, typing dan pelayanan yang diberikan oleh sekretari).



Walaupun kamu menerima bayaran untuk pekerjaan lain selain dari menjalankan manual labour atau memberikan pelayanan tadi, tidak berarti yang kamu tidak dikira sebagai seorang pekerja dibawah arti yang luas. Tetapi, perkara-perkara yang lain ini haruslah lebih kecil kalau dibandingkan dengan bayaran yang kamu terima untuk labour atau pelayanan kamu

Contoh orang-orang yang berkerja dibawah kotrak pelayanan dan yang sangat mungkin dikira sebagai seorang pekerja adalah:

- Orang kontrak atau sub-kontraktor yang menjalankan pekerjaan/ kegiatan utama (contohnya, mengatur batu bata atau plastering (menampal)) bagi bisnis atau dagangan majikan nya itu (iaitu, untuk seorang builder (tukang buat rumah)).
- Orang kontrak atau sub-kontraktor yang melaksanakan kegiatan (contohnya, buat pagar) untuk melancarkan penjalanan bisnis atau dagangan majikan nya itu (iaitu, untuk seorang farma).

Dalam setiap contoh ini, kalau orang kontrak atau subkontraktor tidak mengadakan bekakas atau mengambil orang berkerja dengannya dan dibayarkan jumlah yang berada untuk manual labour atau pelayanan pribadi nya, dia sangat mungkin dianggap sebagai seorang pekerja.

Oleh karena itu, kalau kamu menggunakan bekakas-bekakas kamu sendiri, ini bukan perkara yang besar untuk apa yang kamu dibayar untuk mengerjakan, kamu mungkin masih dikira sebagai seorang pekerja.

Tetapi, kalau kamu banyak mengadakan sendiri bekakas-bekakas yang diperlukan dan/atau mengambil orang untuk berkerja dengan mu, kamu mungkin tidak dikira sebagai seorang pekerja.

Tanggung jawab bersama-sama

Undang-Undang ini juga melindungi orang sub-kontraktor yang berkerja dibawah persetujuan kontrak yang berhubungan dengan lebih dari satu pihak majikan.

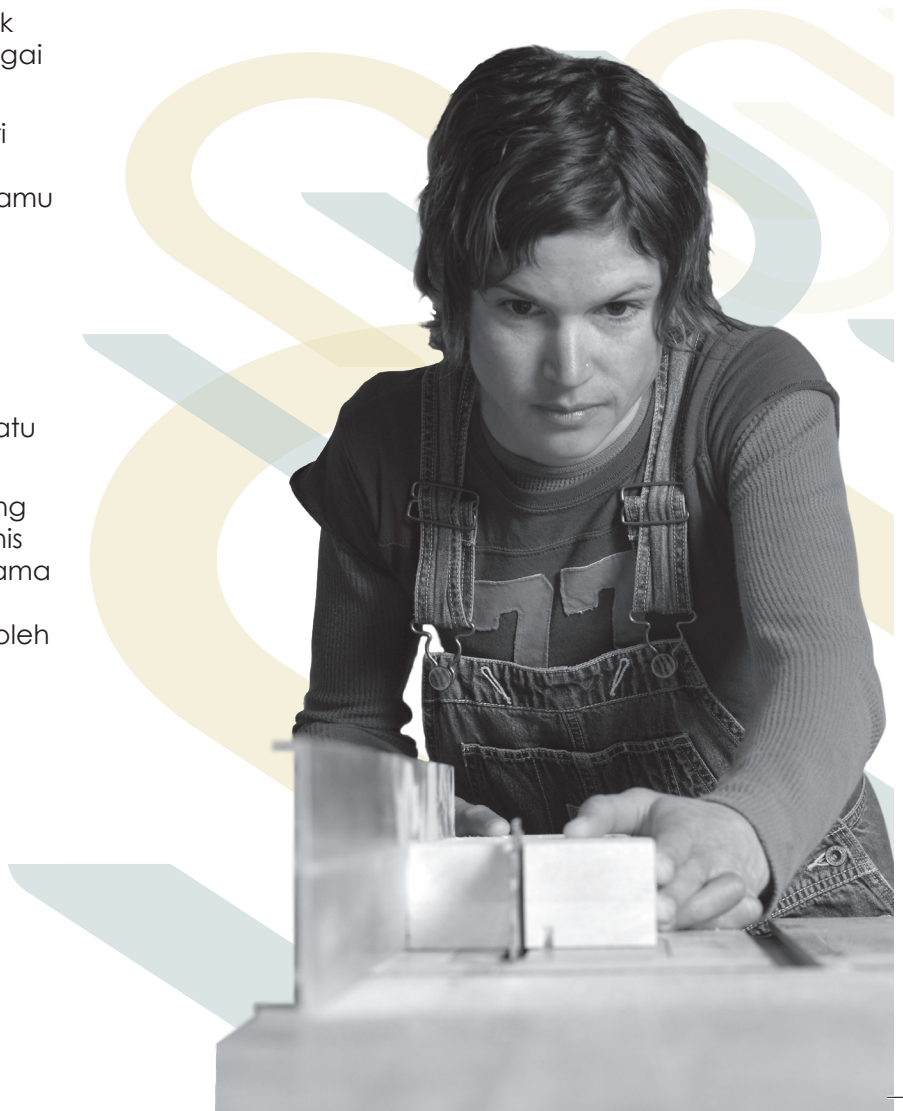
Kalau majikan yang utama menguruskan seorang kontrak untuk menjalankan pekerjaan untuk bisnis atau dagangan dia, kedua-duanya majikan utama dan orang kontrak itu dikira menjadi majikan kepada pekerja-pekerja yang diambil berkerja oleh orang kontrak itu.

Majikan utama dan orang kontrak yang lain harus mengambil worker's compensation insurance (insurans bayaran gantirugi untuk pekerja) untuk pekerja-pekerja orang kontrak itu. Kalau membuat klem untuk kelukaan, seorang pekerja boleh klem bayaran gantirugi dari majikan utama, atau dari orang kontrak nya, ataupun dari kedua-dua pihak.

Majikan utama cuma bertanggung jawab kalau pekerjaan itu langsung berkaitan kepada bisnisnya dan kelukaan itu berlaku ditempat kerja atau tempat kerja yang dikontrol atau diurus olehnya.

Ini berlaku sama sehingga ke bawah pertalian kontrak. Contohnya, kalau orang kontrak utama ditempat pembangunan mengambil orang-orang kontrak lain untuk berkerja, dan mereka mengambil orang-orang sub-kontraktor, semua pihak-pihak (majikan utama, orang kontraktor dan subkontraktor) bertanggung jawab untuk melindungi semua pekerja-pekerja yang diambil berkerja oleh sub-kontraktor itu. Kalau salah satu dari pekerja sub-kontraktor terluka dalam tempat kerja, klem bayaran gantirugi boleh dibuat kepada majikan utama, orang kontrak ataupun orang sub-kontraktor nya.

Oleh karena itu, majikan utama harus memastikan yang orang-orang kontrak nya mempunyai polisi workers' compensation (bayaran gantirugi untuk pekerja) yang hidup, dan semua pekerja-pekerja harus memeriksa yang mereka terlindung.



Majikan tidak boleh terlepas dari workers compensation (bayaran ganitirugi untuk pekerja)

Untuk bantu memastikan yang pekerja-pekerja terlindung oleh workers compensation (bayaran ganitirugi untuk pekerja), undang-undang melarang majikan membuat persetujuan yang melepaskan/ menghindarkan mereka dari workers compensation (iaitu kelakuan yang memaksa orang-orang untuk membuat/ mendirikan komani mereka sendiri sebagai syarat untuk mendapatkan kontrak untuk berkerja).

Contoh-contoh persetujuan untuk menghindar

Pekerja yang pernah diambil berkerja

CWKG Engineering masuk kontrak dengan welder yang dulu diambil berkerja dibawah kontrak pelayanan oleh komani itu untuk welding frame bumbungan besi.

Dibawah persetujuan yang baru, orang welder banyak menjalankan pelayanan yang sama seperti yang dijalankan dimasa dia berkerja dengan CWKG Engineering, tetapi sekarang menjalankan pelayanan ini diatas nama komani lain sebagai seorang direktor atau seorang pekerja, yang berkerja semata-mata untuk CWKG Engineering. Pekerjaan yang dilakukan juga termasuk sebagai dagangan bisnis CWKG Engineering yang utama (iaitu membuat barang-barang besi).

Kalau kelukaan berlaku, CWKG Engineering akan bertanggung jawab untuk membayar orang welder ini bayaran ganitirugi dan memuaskan tanggung jawabnya untuk bantu pekerja ini untuk kembali berkerja, jika perlu.

Pekerja yang tidak pernah diambil berkerja sebelumnya

Morrissey Cleaners menjemput tender dari komani-komani incorporated untuk memberikan pelayanan membersihkan untuk klien nya. Morrissey Cleaners menjelaskan bahawa dibawah persetujuan kontrak ini, dia tidak bertanggung jawab atas segala komani yang mendapatkan tender untuk kontrak ini.

Seorang pelamar, Mr Brookes, mendirikan komani yang bernama PB Pty Ltd, dan rejister dirinya sendiri sebagai direktor dan PB Pty Ltd menangkan kontrak ini. Dimasa kontrak ini hidup sebenarnya Mr Brookes berkerja seutamanya untuk.

Morrissey Cleaners – kerja yang semata-mata sebagian dari bisnis Morrissey Cleaners (iaitu membersihkan untuk industri).

Kalau kelukaan berlaku, Morrissey Cleaners akan bertanggung jawab untuk membayar bayaran ganitirugi kepada Mr Brookes dan memuaskan tanggung jawabnya untuk membantu Mr Brookes untuk kembali berkerja jika perlu.

WorkCover WA

2 Bedbrook Place
Shenton Park WA 6008

Telipun: (08) 9388 5555
Faksimile: (08) 9388 5550
Pelayanan Nasihat: 1300 794 744
TTY (untuk yang susah mendengar):
(08) 9388 5537

Email: postmaster@workcover.wa.gov.au

Website: www.workcover.wa.gov.au

Tentang WorkCover WA

WorkCover WA adalah ajensi kerajaan yang bertanggung jawab untuk mengawasi sistem workers' compensation (bayaran ganitirugi untuk pekerja) dan pengurusan kelukaan didalam Western Australia.

Ini termasuk menjaga kepatuhan kepada *Workers' Compensation and Injury Management Act 1981 (Undang-Undang Bayaran Ganitirugi dan Pengurusan Kelukaan 1981)*, memberitahukan dan mengajarkan pekerja, majikan dan orang lain tentang bayaran ganitirugi dan pengurusan kelukaan dan mengadakan sistem untuk memutuskan perselisihan yang tersendiri.

Disclaimer

Peringatan penting: Keterangan ini tidak harus diambil sebagai nasihat legal. Untuk keterangan penuh tulung periksa Undang-Undang nya atau cari nasihat legal untuk diri kamu sendiri. Apakah seseorang itu dianggap sebagai seorang 'pekerja' dibawah Undang-Undang ini tergantung kepada beberapa perkara dalam setiap kes/ keadaan. Oleh karena itu, WorkCover WA tidak boleh memberikan nasihat pasti bagi setiap perhubungan dalam pekerjaan. Walaupun keterangan ini dikumpulkan dengan teliti, pertukaran kepada undang-undang dan keputusan yang dibuat didalam Dispute Resolution Directorate (Directorate untuk Pemutusan Perselisihan) dan court-court yang berkenaan bisa menukar pendapat dalam undang-undang yang berlaku kepada perlindungan untuk orang-orang kontrak. Ingat bahawa keputusan-keputusan yang dibuat dari badan undang-undang yang lain (contohnya, Australian Taxation Office) tidak berkenaan kepada tanggung bayaran dan tanggung jawab untuk melindungi orang-orang kontrak untuk bayaran ganitirugi untuk pekerja.



2 Bedbrook Place
Shenton Park
Western Australia 6008
www.workcover.wa.gov.au
wa.gov.au

telipun
faksimile
pelayanan nasihat
TTY
email

08 9388 5555
08 9388 5550
1300 794 744
08 9388 5537
postmaster@workcover.wa.gov.au