



噪音性听力丧失指南

噪音性听力丧失

《1981年劳工赔偿与伤病管理法案》(Workers' Compensation and Injury Management Act 1981)(《法案》)要求,雇主必须为规定噪音工作场所内的所有劳工安排基准听力测试。雇主应负责安排与支付西澳劳保局(WorkCover WA)的所有听力测试项目。

首次受雇在规定的噪音工作场所内工作的所有劳工都必须在上岗后十二个月内接受一次基准听力测试。所有劳工都必须接受测试,即使佩戴听力保护装置也不例外。

值得注意的是,劳工在其一生中只需接受一次基准听力测试。劳工可以书面形式要求雇主提供每年一次的后续测试。

什么是规定噪音工作场所?

规定噪音工作场所是指劳工在其典型作业的8小时工作日内(或相当于8小时内)所接收的个人噪音剂量大于或等于90分贝(90dB(A))的场所。90分贝(90dB(A))大致相当于重型卡车发动机在1米距离怠速运行时所发出的噪音。

任何劳工在其工作期间接收的噪音峰值如有一次或多次高于140分贝(线性)(140dB(lin)),也需接受测试。140分贝(线性)(140dB(lin))大致相当于中口径和大口径步枪在耳边击发时的峰值噪音。



什么是基准听力测试?

基准听力测试是为确定劳工听力的基准水平(参考水平)或整体听力损失率(PLH)而进行的初始听力测试。所有后续测试的听力损失率(PLH)将与基准听力损失率(PLH)进行对比。作为基准听力测试的一部分,劳工可能需要进行一次全面的基准听力评定。然而这类测试只适用于少数劳工。如果需要进行这类评定,其费用应当由雇主承担。

雇主有责任安排基准测试与后续测试并支付费用。测试时间与日期必须通知劳工。雇主与劳工均有责任确保在进行测试前的16小时内,劳工不得接触超过80分贝(80dB(A))的噪音。80分贝(80dB(A))大致相当于真空吸尘器在1米外的距离发出的噪音。

只有获经西澳劳保局(WorkCover WA)批准的测试人员才能进行听力测试,因为测试环境与测试设备也必须符合严格的相关标准。有关听力测试服务提供人员的名单可通过西澳劳保局(WorkCover WA)的网站 www.workcover.wa.gov.au 获取。

测试结果

所有测试结果都必须在测试后一个月内提交给西澳劳保局(WorkCover WA),并将测试结果副本提供给劳工。测试结果应当严格保密,未经劳工的书面许可,任何人员均无权查阅。

噪音性听力损失的赔偿

如后续听力测试证明整体听力丧失水平相对于基准听力损失率(PLH)达到或高于百分之十,西澳劳保局(WorkCover WA)将通知劳工与雇主有关进行进一步测试的要求,以判定这一听力丧失是否具有可赔偿性。

五官科专家(如需要)将对该劳工进行全面的后续听力评定,以判定听力丧失的性质与程度。1991年3月以前发生的噪音性听力丧失,或年龄超过65岁的劳工不在赔偿之例。

免责声明:

本资料单旨在提供一般性信息。请勿根据其中包含的内容采取或不采取任何行动。您应该就您的具体情况寻求适当的法律/专业建议。



2 Bedbrook Place
Shenton Park
Western Australia 6008
www.workcover.wa.gov.au
wa.gov.au

电话
传真
咨询服务处
TTY
电子邮件

08 9388 5555
08 9388 5550
1300 794 744
08 9388 5537
postmaster@workcover.wa.gov.au